

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΑΝΔΡΙΤΣΑΙΝΑΣ – ΚΡΕΣΤΕΝΩΝ

Κρέστενα, 29 Μαΐου 2019
Αριθ. Πρωτ. 5736

Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚ/ΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

Α Π Ο Φ Α Σ Η ΑΡΙΘ: 41/2019/Γ.Π.

ΘΕΜΑ: «Χορήγηση Μισθολογικών Κλιμακίων Υπαλλήλων Δήμου Ανδρίτσαινας – Κρεστένων, κατά το μήνα Ιούλιο 2019»

Ο Δήμαρχος Ανδρίτσαινας – Κρεστένων Ν. Ηλείας
Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 1 και 58 του Ν. 3852/2010 [ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ],
2. Τις διατάξεις του άρθρου 86 του Ν. 3463/2006 [Δ.Κ.Κ.],
3. Τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 4354/2015 [Μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις],
4. Την αριθ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο της Δ/νσης Εισοδηματικής Πολιτικής του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους,
5. Την αριθ. 12/2016/Γ.Π. Απόφαση Δημάρχου Ανδρίτσαινας – Κρεστένων [Κατάταξη προσωπικού Δήμου Ανδρίτσαινας – Κρεστένων στα Μ.Κ. του άρθρου 9 του Ν. 4354/2015], καθώς και τις όμοιες που ακολούθησαν για μεμονωμένες περιπτώσεις Υπαλλήλων,
6. Το γεγονός πως σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του ανωτέρω Ν. 4354/2015, ανεστάλη η Μισθολογική εξέλιξη όλων των Υπαλλήλων για τη διετία 2016-2017,
7. Τους Ατομικούς Υπηρεσιακούς Φακέλους των Υπαλλήλων του Δήμου, από τους οποίους προκύπτει πως η κατωτέρω Υπάλληλος:
 - Κανελλοπούλου Αγγελική – ΥΕ Σχολικών Καθαριστριών, ΙΔΑΧπρέπει να αλλάξει Μ.Κ. κατά το μήνα Ιούλιο 2019, διότι συμπληρώνει τα απαιτούμενα έτη υπηρεσίας για τη Μισθολογική της εξέλιξη,

Αποφασίζουμε

Χορηγούμε στην παρακάτω Υπάλληλο του Δήμου Ανδρίτσαινας – Κρεστένων, τα Μ.Κ. του άρθρου 9 του Ν. 4354/2015, που δικαιούται, σύμφωνα με τα έτη υπηρεσίας της και ειδικότερα:

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΟΓΩ ΑΝΑΓΝ/ΣΗΣ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ Μ.Κ.	ΧΟΡΗΓΟΥΜΕΝΟ Μ.Κ.	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΟΜΕΝΟΥ Μ.Κ.
3	Κανελλοπούλου Αγγελική	7-12-2006	14-7-2005	14 [12]	14-7-2019	ΥΕ – ΜΚ 5	14-7-2022

Ο Δήμαρχος

Διονύσιος Μπαλιούκος

Κοινοποίηση:

- Ανωτέρω Υπαλλήλους.

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Προσωπικού Δήμου.
- Γραφείο Μισθοδοσίας Δήμου.